



Liderança: um exemplo em movimento

Presença, poder e posicionamento para liderar
pessoas, inspirar atitudes e construir resultados



Palestrante: JR Fernandes





A jornada da palestra

01 Cultura

o ambiente que executa ou trava

02 Pertencimento

o vínculo antes do compromisso

03 Crenças

o que precisa ser quebrado

04 3 Ps

presença, poder e
posicionamento

05 Ferramentas

grid gerencial e liderança
situacional

06 Exemplo

o que transforma conceito em
cultura

Liderança é o exemplo que coloca tudo em movimento.



A grande mensagem

As pessoas seguem mais aquilo que veem do que aquilo que escutam.

- Antes de falar, o líder já comunica.
- Antes de cobrar, ele já está sendo observado.
- O exemplo autoriza a fala do líder.

Que tipo de exemplo sua liderança está colocando em movimento?



1 - Cultura come a estratégia

“A cultura come a estratégia no café da manhã.”



Estratégia aponta direção. Cultura determina execução.



Cultura é o que se repete

Prática

o padrão observado

Permite

o limite que vira regra

Corrige

o desvio que não volta

Recompensa

o comportamento que cresce

A equipe copia o que vê. Repete o que é permitido. Valoriza o que é reconhecido.

As pessoas copiam exemplos, não discursos.



2 - Pertencer antes de comprometer

Pertencimento

Em Maslow, o vínculo social é uma necessidade humana fundamental.

Antes de pedir comprometimento, construa pertencimento.

Comprometimento

Continuidade

fica porque precisa

Afetivo

fica porque acredita

**O líder não quer apenas pessoas que fiquem.
Quer pessoas que pertençam.**



3 - Crenças que precisam cair

1

Cargo

liderança é influência

2

Mandar

liderar é conduzir

3

Saber tudo

líder aprende e decide

4

Cuidar é fraqueza

cuidado dá sentido à cobrança

5

Resultado a qualquer custo

cultura sustenta resultado

6

Ficar = comprometer

pertencer é diferente de permanecer

Quebrar crenças é abrir espaço para uma liderança mais madura.



Os 5 pontos que não podem faltar

1

Exemplo

vive aquilo que cobra

2

Comunicação

clareza, escuta e direção

3

Confiança

coerência, verdade e justiça

4

Desenvolvimento

forma pessoas melhores

5

Coragem

decide nos momentos
difíceis

O exemplo autoriza a fala do líder.



4 - Os 3 Ps da liderança

Presença

ser percebido

chama atenção

Poder

ser ouvido

gera influência

Posicionamento

ser lembrado

constrói referência

Presença chama atenção. Poder gera influência. Posicionamento constrói referência.

Presença

**A montanha não precisa
gritar para ser notada.**

Sua postura comunica antes da sua voz.



Poder

O rio não vence pela força bruta. Vence pela constância.

Influência é mover pessoas por convicção.



Posicionamento

A árvore cresce porque sabe onde fincar raízes.

A marca da liderança fica na memória das pessoas.





5 - Grid Gerencial: equilíbrio

Pessoas ↑



Resultados →

Liderança madura

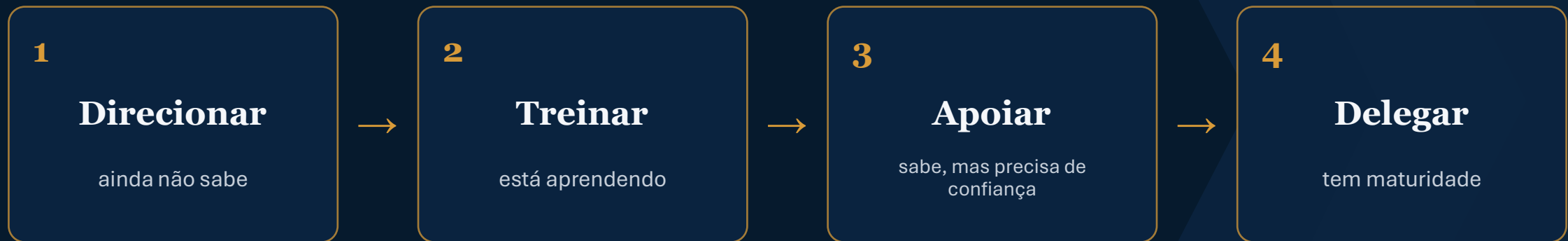
não escolhe entre gente ou resultado.

Desenvolve pessoas para construir resultados.



5 - Liderança Situacional

Pessoas diferentes precisam de conduções diferentes.



Adaptar a condução sem perder os princípios.



Fechamento

- Presença faz você ser percebido.
- Poder faz você ser ouvido.
- Posicionamento faz você ser lembrado.
- O exemplo faz você ser seguido.

Liderança é um exemplo em movimento.

As pessoas podem esquecer palavras, mas dificilmente esquecerão o exemplo que você foi.